



# Vänstern i vården

FÖR EN JÄMLIK VÅRD I REGION ÖSTERGÖTLAND | VÅREN 2023

”Det finns pengar till  
högre löner i vården”

## När vänstern fick makten höjdes lönerna

I Västra Götaland höjs lönerna för de lägst betalda yrkesgrupperna.  
Alla ska ha en lön som det går att leva på.

Sida 4–5



**Maram Vikard**

FOLKHÖGSKOLELÄRARE

”En fungerande offentlig  
vård är avgörande för ett  
jämnt samhälle.”



**Rebecca Thell**

KUNDTJÄNSTARBETARE

”Dags att stoppa privata  
sjukförsäkringar, vård ska  
ges efter behov.”



**Linnea Bengtsson**

PERSONLIG ASSISTENT

”Patienters behov ska alltid  
gå före skattesänkningar  
för de rika”

## Högern sviker vården

**Ropen om kris** i sjukvården  
ekar över landet. Det behövs  
ökade resurser och mer  
personal. Men det första som  
högerregeringen gjorde när de  
kom till makten var att sänka  
statens bidrag till sjukvården  
med flera miljarder. Det  
kommer att få förödande  
konsekvenser.

**Redan idag vet** vi att männi-  
skor dör till följd av brist på  
personal och vårdplatser. Att  
då dra åt svängremmen och  
tvinga sjukvården att skära  
ner samtidigt som de allra  
rikaste i Sverige får stora  
skattesänkningar är cynisk  
och brutal högerpolitik.

**Runt om i landet** gör vän-  
stern motstånd mot denna  
politik. I Västra Götaland  
höjer vi lönerna för de med  
lägst inkomster. I Stockholm  
begränsar vi nätläkarnas  
vinstjakt. I riksdagen kräver  
vi mer resurser. Det är så  
vi bygger en fungerande  
sjukvård för alla. Kom med i  
arbetet du också!



[vansterpartiet.se/  
blimedlem](https://vansterpartiet.se/blimedlem)

## För en sjukvård som fungerar

Sjukvården har blivit en  
marknad. Men det be-  
höver inte vara så. Med  
Vänsterpartiets politik för  
jämlighet kan vi bygga om  
hälso- och sjukvården till  
att kunna ge vård efter  
behov.



## FRÅGA 4

Vänsterpartiet gjorde ett bra regionval och är regionens främsta oppositionsparti.

### Varför behövs Vänsterpartiet i regionpolitiken?



#### Lilibet Gustafsson

– Vänsterpartiet har politiska förslag för att få ordning på både sjukvård, kollektivtrafik, kvinnors företagande, tillgängligare kultur, småbönders förutsättningar och annat. Vi gör skillnad på riktigt!



#### Elin Andersson

– Vi behövs i regionen eftersom vi är det enda partiet som står upp för att bra sjukvård inte kommer uppstå ur en marknad utan ur gemensamma kraftsamlingar mot vinster i privata företag.



#### Malin Östh

– Det behöver vara billigare att resa kollektivt! Det skapar hållbarhet och rättvisa. Ska vi kunna ställa om vårt sätt att resa så behövs Vänsterpartiet, det enda partiet som driver sänkta biljettpriser.



#### Ibtisam Yusuf

– Vänsterpartiet behövs för att nå en framtid där jämlik och patient-säker vård är självklar. Vi behövs som en röst för en offentlig vård där alla patienter tas väl om hand och där personal vill jobba.

LEDARE

# Sjukvården är som en sko!



Alla drabbas av den skenande inflationen. Men mot vissa slår den hårdare. Det gäller framförallt de med låga inkomster. Att Region Östergötland är en av de regioner som betalar bland de lägsta lönerna i landet kräver politisk handling.

● **Vänsterpartiet kommer** därför att i den kommande budgeten lyfta förslag om att göra en extra lönesatsning riktad mot personer som tjänar mindre än 26500 kr i månaden. Det är det enda anständiga att göra.

**Östergötland har** länge haft politiska ledningar som på olika sätt sagt att man vill ha sjukvård i världsklass. Det är retorik som låter bra. Men verkligheten har sett annorlunda ut. Man kan likna sjukvården vid en sko. Vill du ha en riktigt bra sko som är både bekväm och hållbar, som klarar alla väder och årstider? Då måste skons delar, allt från sula till skosnöre, hålla riktigt bra kvalitet.

**Om man snålar** på någon beståndsdel så kommer skon så småningom att gå sönder. Den börjar läcka och bli obekvä. En bra sko kostar pengar att köpa in, vilket kan svida i plånboken. Men på lite sikt när man ser att den håller länge så är det en ren besparing.

**Detsamma gäller** med sjukvården. Ska vi ha sjukvård i världsklass så måste det få kosta. Det går inte att spara in på beståndsdelar som personal, läkemedel eller vårdplatser. Ska sjukvården klara sin uppgift med att ge riktigt bra vård till invånarna så måste man vara beredd att betala lite extra för det.

**Det är dock** länge sedan som ansvariga politiker såg på sjukvården på detta sätt. De har bara velat spara och dra åt svångremmen. Det har lett till att nödvändiga satsningar på personalens löner och arbetsmiljö har uteblivit. Istället har man lappat och lagat med dyra lösningar som till exempel en ökande andel hyrpersonal.

**Det är också** denna snålhet som har gjort att Region Östergötland idag ligger i botten när det gäller lönerna. Resultatet är tydligt. Personal flyr sjukvården och de som är kvar tvingas slita hårt. Vi i Vänsterpartiet vill ha en sjukvård som fungerar och håller länge. Därför krävs det att vi satsar. Det måste vara slut med att snåla på personal och tvinga fram orimliga besparingar. För sjukvården är faktiskt som en sko. Kvalitet kostar i båda fallen.



Emil Broberg  
Gruppledare, Vänsterpartiet  
Region Östergötland

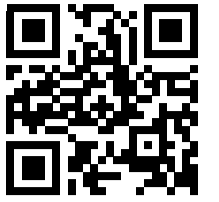


# Hjälp oss att rädda vården!

Vi behöver din hjälp i vårt arbete för att göra svensk sjukvård och välfärd stark och jämlik. Kom med i Vänsterpartiet eller kontakta dina regionpolitiker för att se vad du kan göra. Ingen kan

göra allt men alla kan göra något! Tillsammans stoppar vi högerpolitiken och räddar vården.

Läs mer på vår hemsida: [www.vansternivarden.se](http://www.vansternivarden.se)



Efter högerregeringens förslag om ny angiverilag:

## Regioner säger nej till regeringens rasistpolitik

– Vi uppmanar vårdpersonal att inte ange asylsökande och papperslösa som söker hjälp, stöd och råd i vår region, säger Region Västerbottens rödgröna majoritet där Vänsterpartiet ingår.

● Uttalandet gjordes i slutet av förra året när den rödgröna majoriteten öppet kritiserade Tidöavtalets delar om att vårdpersonal ska ange papperslösa.

Enligt Tidöavtalet, grunden för regeringens och Sverigedemokraternas samarbete, föreslås offentliganställda bli skyldiga att informera Polisen och Migrationsverket när de kommer i kontakt med personer som vistas i Sverige utan giltigt uppehållstillstånd.

Än så länge är detta enbart ett förslag från regeringspartierna, men från Vänsterpartiet är man skarpt kritisk till de konsekvenser det skulle kunna få.

### Facken kritiska

– Vi vill inte hamna i en verklighet där rädslan för att bli fasthållen, hämtad av polis, eller utvisad, får människor som redan lever i utsatthet att avstå från att söka vård, medicin eller göra viktiga hälsokontroller.

– Vi vill inte heller att personal ska

behöva ta ställning till om behovet att söka kontakt är ömmande nog för att inte behöva anmäla personen eller medföljande, säger vänsterpartisten Jonas Karlberg, ett av de styrande regionråden i Västerbotten med ansvar för jämställdhet och jämlikhet.

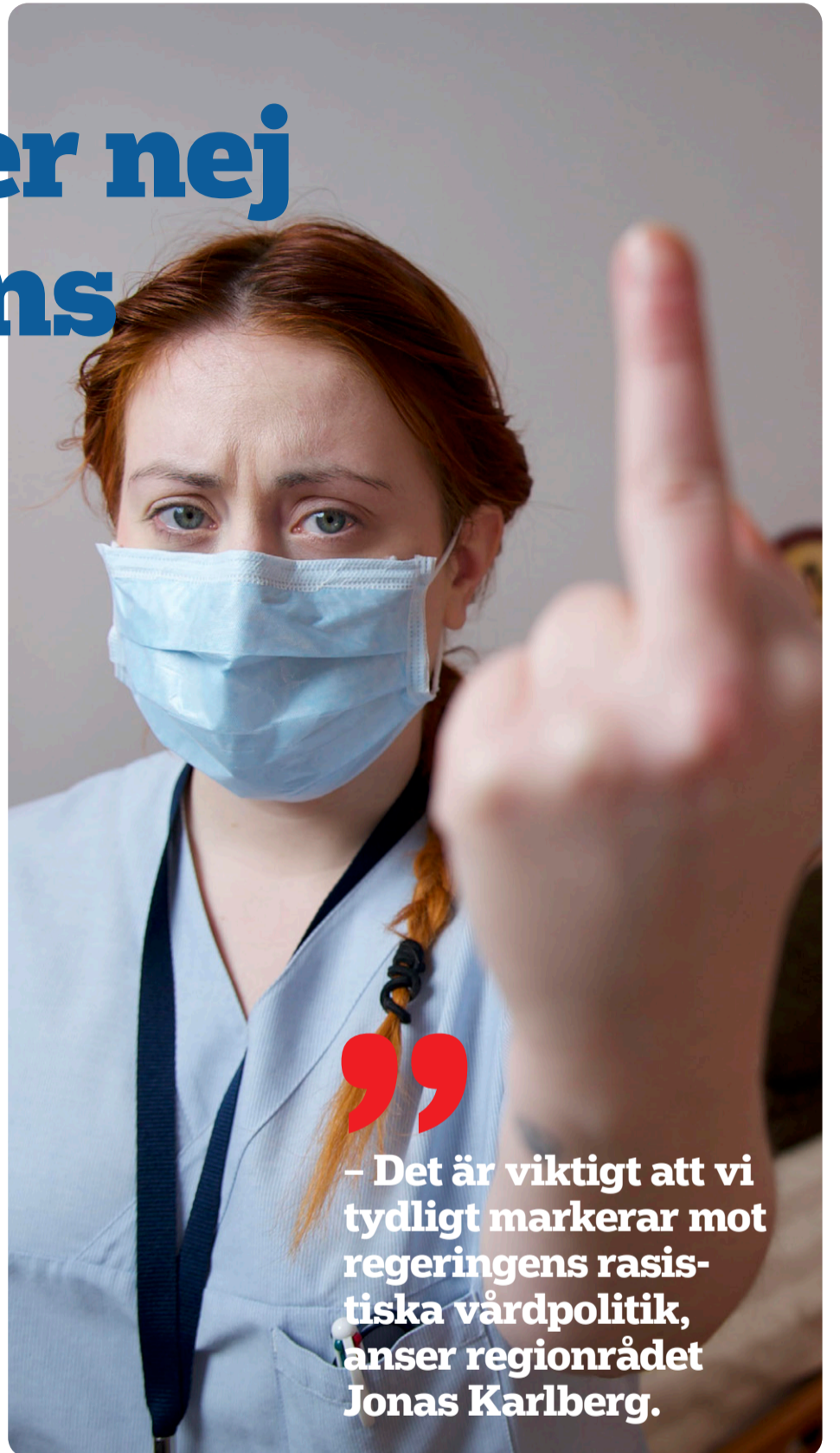
Även i andra regioner, till exempel i Västra Götalandsregionen samt vissa kommuner, har de rödgröna tagit strid mot den kritiserade punkten i Tidöavtalet. Dessutom har flera fackförbund riktat skarp kritik mot förslaget som man menar riskerar att slå mot samhällets svagaste och försvåra för yrkesgrupper att utföra sitt jobb.

– Att inte ange papperslösa som söker vård handlar om människosyn. Vänsterpartiet tar ställning mot det här omänskliga förslaget, som skapar splittring och ett angiverisamhälle. Anställda inom vården ska aldrig behöva medverka i ett rasistiskt spel, säger Jonas Karlberg.

Anna Maria Lindgren



FOTOGRAF: HENRIK OLOFSSON



– Det är viktigt att vi tydligt markerar mot regeringens rasistiska vårdpolitik, anser regionrådet Jonas Karlberg.

## Sex argument för sex timmars arbetsdag

# 1

Mindre stress och färre sjukskrivningar

# 2

Möjlighet till fritid och livskvalitet

# 3

Deltider blir heltider

# 4

Ger fler arbeten och mindre arbetslöshet

# 5

Skapar en bättre arbetsmiljö

# 6

Personalen stannar kvar

Alla försök med sex timmars arbetsdag med bibehållen lön har varit framgångsrika och visar att det är rätt väg att gå. Inte minst i vården, där bland annat operationsavdelningen på **Mölnbalds sjukhus**, **akutmottagningen i Huddinge** och **Svartedalens äldreboende** har testkört sex timmars arbetsdag. Nu har också försök genomförts på **alla sjukhus i Värmland**, tack vare Vänsterpartiet.



# Vänsterpolitik är att höja de lägsta lönerna mest

Västra Götalandsregionen höjer lönerna för de yrkesgrupper som har lägst medelinkomst. Det är ett av de första förslagen som Vänsterpartiet i Röd-Grön ledning genomför efter att ha tagit över styret i höstas.

– Tack vare vår låglönesatsning kommer närmare 2 000 anställda att få ett extra lönepåslag vid årets lönerevision, säger Vänsterpartiets regionråd Maria Adrell.



– Man jobbar och jobbar och så tänker man vad blir det över när räkningarna är betalda? säger Marita som arbetar som servicepersonal på Regionens hus i Göteborg

● Det rödgröna styrets satsning ger i snitt 750 kronor i löneökning för flera yrkesgrupper, riktat till grupper som har en medellön under 26 500 kronor. Det är framför allt lokalvårdare, fastighets-skötare och annan servicepersonal som omfattas av satsningen.

Maria Adrell har en bakgrund som sjuksköterska och fackligt aktiv innan hon efter höstens val blev regionråd och ordförande i regionstyrelsens personalutskott för Vänsterpartiet. För henne är det tydligt att fokus i personalfrågorna måste vara att behålla och värna den personal man har. I debatten handlar det så mycket om den personal som man inte har och inte lyckas rekrytera.

## Det är jobbigt ekonomiskt

– Om vi inte kan ge de som redan jobbar hos oss en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor så kan vi aldrig bli attraktiva som arbetsgivare. Utgångspunkten måste vara att visa uppskattning för all personal. Det är då vi blir en attraktiv arbetsgivare där medarbetarna är stolta över att ha oss som arbetsgivare, säger Maria.

– Det pratas mycket om grupper där det är brist på personal. Men vi måste ta hand om alla anställda så att det inte blir fler områden där vi får brist. För mig måste vi vara en arbetsgivare som betalar löner som man kan leva på, säger hon.

Abdi och Marita arbetar som servicepersonal på Regionens hus i centrala Göteborg. De tillhör dem som kommer att ta del av låglönesatsningen. Vi möter dem på lunchen i det moderna huset med öppna kontorslösningar och fägelsång i högtalarna. De är glada för de kommande extra pengarna, inte minst med tanke på den ekonomiska utvecklingen i landet.

– Man jobbar och jobbar och så tänker man vad blir det över när räkningarna är betalda? Alla priser går ju upp. Man blir ledsen när man går i affären, tänk om man kunde överleva utan mat. Som det är nu med alla levnadskostnader så känner man ju att det blir jobbigt för oss ekonomiskt, säger Marita och skrattar lite.

Marita har arbetat länge i regionen, både i köket, disken och som kock. När regionen skulle spara pengar så lades köket ner och Regionens hus i Göteborg blev den nya arbetsplatsen. Abdi kom till Sverige för 10 år sedan och har nyligen fått en fast anställning i regionen, vilket betyder mycket för honom.

– Jag har haft anställningar via arbetsförmedlingen och vikariat, så jag är glad för en fast tjänst nu. Det känns bra, jag trivs med mitt jobb och jag tycker om att prata svenska och lära mig språket, säger Abdi. Utöver arbetet går han i skolan två kvällar i veckan.



– Utgångspunkten måste vara att visa uppskattning för all personal, säger Maria Adrell.



Kommunal har länge drivit på för satsningar på grupper med lägst inkomst i regionen. Att det nu kommer riktade satsningar tycker han är väldigt bra.

– Vi ser positivt på att Kommunals grupper kommer med i denna satsning. Tidigare har det gjorts satsningar där våra grupper inte finns med. Det betyder mycket att vi syns och värderas för en gångs skull, men det behövs mer, säger Kommunals sektionsordförande Ricardo Amio.

Det är tydligt att det finns en stor oro hos Ricardo för sina medlemmar. Frågan om hur man ska klara sig både nu och i framtiden är närvarande och återkommer flera gånger. Klyftorna i samhället blir tydliga, och oron inför en framtida pension och att man ska orka arbeta ett helt yrkesliv är stark.

– Våra medlemmar ska inte behöva bli fattigpensionärer. Jobbar man för regionen så måste man ha en dräglig lön men också få en pension man kan leva på. Men det är tufft och slitigt i våra yrken, så vi behöver också förbättra arbetsmiljön, säger Ricardo.

### Alla behövs

Som servicearbetare sköter man lokalvård men även mycket annat. Utan dem skulle verksamheten inte fungera. Det är något som Abdi och Marita ibland upplever att alla inte förstår. Att regionen nu höjer lönerna är en viktig signal att alla har ett värde i regionen.

– Visst blir man glad över att det höjs. Men nu är jag 50 år, vad kommer jag få i pension? Jag hade ju gärna velat ha lite högre, så vi hoppas att de fortsätter att höja, säger Marita.

Men det är inte bara den egna situationen som Marita och Abdi pratar om, utan även hur samhället förändras och att så många har så olika förutsättningar att klara sig.

– De rika blir rikare medan de fattiga fattigare. Man ser de här utsatta områdena, vad händer där? Man ser en småbarnsfamilj, de klarar sig inte hela månaden och får gå till soppkök och stadsmissionen, för lönen räcker inte till. Sen ser man andra stadsdelar där de har två elbilar, dyra hus och pool. Det är skrämmande, det som händer med klyftorna i samhället, säger Marita oroligt.

Ricardo har varit med länge. Han tycker att det är tydligt att många av hans medlemmar osynliggörs i samhällsdebatten. Detta trots att alla är helt beroende av deras arbetsinsatser.

– Det är ingen som märker om direktören är borta från jobbet. Men om lokalvårdaren är borta så märks det på en gång, säger Ricardo.

### Handlar om människosyn

Partierna till höger i regionen gick till en början emot låglönesatsningen och pratar ofta om lösningar med att privatisera, vilket gör Ricardo tveksam. I grunden handlar det om vilken människosyn man har. Något som allt för ofta blir tydligt i dagens samhälle menar han.

– Vi har redan provat med privatiseringar och vi vet att det aldrig slutar bra.



– Jag trivs med mitt jobb och jag tycker om att prata svenska och lära mig språket, säger Abdi.

Det är viktigt att man ser alla medarbetare som lika viktiga, men servicepersonal känner sig inte alltid inkluderade. Våra jobb är någonting som man kan köpa och sälja ut, som om vi inte har något värde. Det är bara det ekonomiska som spelar roll. Vi kan bidra med så mycket mer, säger Ricardo.

Regionrådet Maria Adrell håller med, och ser att det finns ett stort problem i diskussionen om sjukvården. Man pratar nästan bara om sjuksköterskor och läkare. Alla andra som också behövs för att det ska fungera glöms oftast bort, men deras arbete är lika nödvändigt.

– Alla gör sitt jobb och alla behövs, oavsett om man desinfekterar en operationssal, diskar glas eller opererar inre organ. Det måste vi uppskatta och värdera, säger Maria.



– Våra medlemmar ska inte behöva bli fattigpensionärer, säger Kommunals sektionsordförande Ricardo Amio.

## ARTIKEL

# Kommunal kommer inte att ge sig – kräver rättvisa OB-tillägg



Under vintern har missnöjet hos flera av regionens yrkesgrupper växt. När det stod klart att en utlovad satsning på höjt OB-tillägg bara skulle ges till vissa yrkesgrupper växte protesterna.

● **Namninsamlingar** har startats och insändarsidor har fyllts med artiklar. När regionfullmäktige sammanträdde ordnade Kommunal en manifestation för att markera sitt missnöje.

Johan Spets är undersköterska på onkologen på US i Linköping och facklig företrädare för Kommunal och beskriver att det blev en väldig uppståndelse bland medlemmarna när det stod klart att de skulle lämnas utanför satsningen.

– Det var väldigt starka reaktioner. Det är faktiskt inte så vanligt. Men många var upprörda, många hörde av sig. Våra medlemmar kände sig ledsna och felbehandlade av regionledningen, säger Johan.

**Motiveringen** från ledningen är att man satsar på sjuksköterskor för att det är brist på dem. Men, om man inte värnar alla sina personalgrupper så kan det snart bli fler yrken där det saknas personal, menar Johan.

– Vi märker att vi tappar undersköterskor, framförallt de med bra kompetens. Sedan har vi städpersonalen som nästan aldrig syns eller uppmärksammas. De är lika viktiga som alla andra för att sjukvården ska fungera, säger Johan.

**Region Östergötland** är en region där lönerna för flera av Kommunals yrkesgrupper är bland de lägsta i landet. Detta är något som Johan vill att man ska åtgärda och den låglönesatsning som gjorts i Västra Götalandsregionen kan vara en väg framåt.

– Vi vill se en betydligt högre grundlön och bättre arbetsmiljö. Folk väljer att sluta för att de har lön som de inte kan leva på. Grundlön är viktigare än olika tillägg, men om man ska ha tillägg på lönen så ska det vara lika för alla, säger Johan.

**Kommunal kommer** att fortsätta arbeta för att sätta press på de styrande.

Ibtisam Yusuf sitter i regionfullmäktige för Vänsterpartiet. Hon tycker att det är fel att regionen inte satsar på Kommunals medlemmar.

– Vi i Vänsterpartiet står helt bakom Kommunals krav på ordentliga satsningar på både högre löner och att man ska behandla all personal lika. Alla yrkeskategorier behövs i sjukvården för att det ska fungera. Vi kommer driva på för att det ska bli ordentliga satsningar på de med lägst inkomster i regionen, säger Ibtisam.

## Vänsterpartiets låglönesatsning

✓ Vänsterpartiets låglönesatsning innebär att nästan 2 000 anställda i några av de lägst betalda yrkesgrupperna i Västra Götalandsregionen får en extra lönesatsning på i snitt 749 kronor i år.



# Digitalisera vård – utan vinstjakt

”Det finns mycket positivt med nya tekniska lösningar och appar, men vi måste fundera noga på hur vi använder världens resurser på bästa sätt” säger Karin Rågsjö,



Foto: Agnes Stuber

Vänsterpartiets sjukvårdspolitiska talesperson, i SvD om att nätläkare på ett oseriöst sätt tjänar stora pengar på sjukvård för personer med övervikt.

KRÖNIKA

## Biljettpriserna är arbetarfientliga

De extremt höga biljettpriserna är direkt arbetarfientliga och högern skäms inte ens för att säga det. Sedan något år tillbaka tillämpas ett högre biljettpris i kollektivtrafiken för de resenärer som tvingas att resa under högtrafik. Det läggs alltså ytterligare en avgift på dem som åker till sitt arbete på morgonen och åker hem från sitt arbete på eftermiddagen. Det slår hårdast mot arbetarklassen. De som drabbas är undersköterskor, förskolepedagoger, och städpersonal som ofta har en svag möjlighet att påverka sina arbetstider och sämst ekonomiska marginaler för att klara av höjningen.

Samtidigt får den sällanresande medelklassen med tjänstemannajobb goda möjligheter att resa flera hundra kronor billigare i månaden. Det är en konst att skapa ett så tydligt arbetarfientligt system, men det följer en logik.

Under de senaste decennierna har biljettpriserna skenat i en allt högre takt, långt högre än löneökningarna. Bakom utvecklingen har högern en uttalad politisk ambition om att en större andel av trafiken ska finansieras av resenären på bussen till arbetet. Det är en smutt ironisk hyperindividualisering av den gemensamt ägda kollektivtrafiken som följer den nyliberala idén.

Det krävs en radikal förändring av resandet och ett kollektivt ansvar för att möjliggöra omställningen. Det gynnar arbetare och det gynnar klimatet. Det skapar ett modernt och klimatsmart industrisamhälle.



Tobias Holmberg



Foto: Ulf Huett

## Pengar finns för högre löner

Det råder akut brist på sjuksköterskor i sjukvården. Det leder till tomma vårdplatser och försämrad patientsäkerhet. Situationen är ohållbar och allt fler sjuksköterskor lämnar yrket. Sjukvården har hamnat i en nedåtgående spiral där det krävs kraftfulla beslut för att ändra utvecklingen.

● **Emma Klingvall** är ordförande för Vårdförbundet i Region Östergötland. Hon menar att kombinationen av hög arbetsbelastning och dålig arbetsmiljö har lagt grunden för den nuvarande situationen.

– Lägg därtill en ökande andel hyrpersonal och en relativt dålig löneutveckling för våra medlemmar om man jämför med andra manligt dominerade yrkesgrupper, säger Emma.

I en **sammanställning** över vilka skäl personalen som slutar i regionen anger så toppar just frågan om att de anser att lönen är för låg följt av att arbetsbelastningen för hög. Från de styrande partierna med Moderaterna i spetsen har dock intresset för höjda löner varit svagt. De har valt satsningar på tillägg vilket Vårdförbundet inte tycker är bra. De vill se satsningar på höjda grundlöner, säger Emma. Argumentet om att det inte finns pengar för lönesatsningar avfärdar Emma.

– Pengar finns, de behöver bara omfördelas. Ta bara 400 miljoner för hyrpersonal. Fler direktörer och chefer har anställts, vi köper in konsulttjänster men lägger inte pengarna där vi har brist.

Vi skulle spara in pengar på att lägga resurserna rätt, fortsätter Emma.

**Även om lönerna** är en viktig del i Vårdförbundets krav så är det bara en del av lösningen. Det krävs mer åtgärder menar Emma. Satsa på ledarskapet och ge cheferna ut i verksamheten mer makt och skapa en intern bemanningspool istället för att lösa personalbristen med dyra hyrbolag.

Det krävs många insatser om Region Östergötland ska kunna bli en arbetsgivare som attraherar sjuksköterskor menar Emma. En fråga som blir allt vanligare i samtalen med medlemmarna handlar om möjligheten till fortbildning och utveckling inom yrket.

– Många tröttnar på att jobba när man aldrig får tid och möjlighet att utvecklas inom yrket utan att allt är fokuserat på att lösa den akuta situationen. Det orkar man inte i längden, avslutar Emma.

**Vänsterpartiets** regionstyrelseledamot Jessica Eek, som själv är sjuksköterska, håller med om Vårdförbundets kritik.

– Det är självklart så att vi måste se till att höja lönerna för Vårdförbundets och andra grupper i regionen. Vi har

återkommande lyft detta förslag och prioriterat det i våra budgetar. Om vi ska vända på trenden så kan vi inte snåla på personalen, säger Jessica Eek. Jessica tycker att det är bra att Vårdförbundet lyfter behovet av att ändra arbetsätt och satsa på ledarskapet i regionen. Cheferna närmast verksamheten måste få mer makt för att kunna anpassa arbetet efter de olika förutsättningarna som finns i regionen.

– Vi skulle gärna se att en decentraliserad HR-funktion i regionen. Det måste finnas mer stöd och möjlighet att utveckla till exempel arbetstidsmodeller som gör det mer attraktivt att arbeta i regionen, fortsätter Jessica.

**Jessica vill också** lyfta fram att om man vill ha en bra och fungerande sjukvård så måste den få kosta. Det går inte att dra åt svängremmen och spara på en redan slimmad verksamhet.

– Vi i Vänsterpartiet tycker det är bättre att använda de skattepengar vi har i vården istället för att varje år lägga hundratals miljoner på bankkontot som de andra partierna vill göra. Bra vård måste få kosta, avslutar Jessica.

# 7 895 miljoner för hyrpersonal

7 895 miljoner kronor var kostnaden för hyrpersonal i landets regioner under 2022.

Det motsvarar 225 571 månadslöner eller 18 979 årslöner för en sjuksköterska med en lön på

35 000 kronor i månaden. Visst vore det rimligt att lägga de resurserna på fast personal i sjukvården istället för på dyra och sämre lösningar med hyrpersonal?

## Snart är det slut på nätläkarnas gräddfil

Efter maktskiftet i Region Stockholm stramas nu reglerna för videosamtal i sjukvården upp. Kvar finns dock utomlänsersättningen, ett system som gör att nätläkare kan tjäna stora pengar i hela landet.

● Under tiden som Moderaterna haft makten i Region Stockholm har flera olika regler införts som ska gynna så kallade nätläkarbolag som etablerar sig i huvudstaden. Kostnaderna för den här typen av vård har skenat de senaste åren, och skattebetalarna har stått för notan.

Men nu ändras ersättningssystemet, efter en överenskommelse mellan Vänsterpartiet och partierna S, C och MP som styr Region Stockholm sedan valet.

### Dränerar regionen

– Nätläkarna dränerar regionernas resurser genom att sälja in videosamtal till patienter som egentligen inte behöver vård. Vi har kämpat länge för den här förändringen, säger Jonas Lindberg (V), oppositionsråd i Region Stockholm.

Tidigare har nätläkarbolag med vårdcentral i Stockholm fått 300 kronor extra för ett videosamtal med en patient som är skriven på en annan vårdcentral, som en extra ersättning för ”otrogna” patienter.

Den pengarna, inomlänsersättningen, tas nu bort. Dessutom har vårdcentraler fått samma ersättning för ett videobesök och ett fysiskt besök, trots att fysiska besök i praktiken kräver mer resurser. Från och med nu sänks ersättningen för videobesök till 80 procent av ett vanligt läkarbesök.



Foto: Anna Drvnik

Jonas Lindberg, oppositionsråd i Region Stockholm, är nöjd över den nya nätläkarreformen som Vänsterpartiet har förhandlat fram.

Den omtalade utomlänsersättningen, som Konkurrensverket kritiserade i en rapport förra året, finns dock kvar. Systemet innebär att vårdföretag fritt kan ta betalt för digital vård i en patients hemregion.

### Orimligt system

– Något måste göras åt utomlänsersättningen. Det är inte rimligt att nätläkarna kan flyta runt på någon slags nationell vårdnivå och debitera regionerna löpande, menar Jonas Lindberg (V).

Det är organisationen Sveriges kommuner och regioner, SKR, som har

makt att ändra på utomlänsersättningen. Hittills har alla försök att göra något åt problemet under borgerligt styre misslyckats.

Men under våren tillträder en ny majoritet i SKR bestående av V, S, MP och C. Om det leder till någon islossning i frågan återstår att se.

– Riktlinjer för hur nätläkarbolagen får marknadsföra sig är också något som vi behöver fundera på framöver. I dag förekommer det alldeles för ofta att företagen i sin reklam uppmanar sina kunder att söka vård som de egentligen inte har behov av, säger Jonas Lindberg (V).



### Hallå där John Lapidus

som skrivit boken "Den sjuka debatten; bland vårdindustrins myter, nyspråk och lögn"

#### Varför behövs den här boken?

– Svensk sjukvård förändras väldigt snabbt. Vårdindustrin ljugar om vad man gör och att det inte kommer att förändra svensk sjukvård, och många vill höra det här nya språket.

– Retoriken om att vi gör andra en tjänst om man betalar för sin vård och inte står i någon kö urholkar det gemensamma systemet vi har idag.

– Jag förstår att folk blir rädda när vårdindustrins försäljningsidé är att överdriva vårdproblematiken i Sverige.

#### Är svensk sjukvård verkligen så dålig?

– Nej, internationellt sett ligger vi fortfarande bra till i flera avseenden. Men vi rör oss snabbt i en viss riktning, där vi vänjer oss vid att personer går före i kön. Det nya språket och lögnerna påverkar enormt mycket. Vi behöver kasta ljus på vad som händer.

## Vänstern i vården på webben

Vill du läsa mer om vänsterns politik för en jämlik sjukvård och hur du kan bidra med ditt engagemang? Besök vår hemsida [www.vansternivarden.se](http://www.vansternivarden.se) där du kan:

- Se filmen om lönesatsningen i Västra Götaland
- Få mer information om vänsterns politik
- Se hur du kan engagera dig för en rättvis vård



[www.vansternivarden.se](http://www.vansternivarden.se)



Seriekollektivet Dötterbolaget presenterar

# FÖRLOSSNINGSKRISEN!



Förlossningsvården är i kris. Personalen larmar om orimliga arbetsvillkor och odräglig arbetsmiljö.



Nedskärningar har präglat förlossningsvården under en lång tid med nedläggningar av fungerade förlossningsavdelningar vilket har lett till orimligt långa resor för födande när det är dags.

Herregud, vilken tur att vi gick den där ABF-kursen om att föda barn i bil!



Den svenska förlossningsvården genomsyras av platsbrist och underbemanning med komplikationer som en följd av det.



Som gravid ska man inte behöva oroa sig om man kommer få en plats på förlossningen när det är dags att föda.

Vi har liksom redan ganska mycket annat att tänka på.



Istället för att fortsätta demolera förlossningsvården behöver vi satsa på den! Stärk mödravården med mer resurser och förbättrade arbetsvillkor för personalen!



Alla har rätt till en trygg förlossning!

