



# Vänstern i vården

TEMA: FEMINISM & JÄMSTÄLLD VÅRD | NR 1 2024

SAMHÄLLSINFORMATION

Vänstern i... är en del av skriftserien Folkviljan.

## Ett Östergötland för alla

## Barnmorskan som fick nog

Över hälften av alla barnmorskor i Sverige jobbar deltid, många för att de inte orkar jobba heltid. Hannah Dahlbäck fick nog och tar nu upp kampen för bättre arbetsmiljö. SIDAN 4

FOTO: HENRIK NORLING

## Kom med i den feministiska kampen!

**Jämställdheten** har kommit långt i Sverige, men vi är inte på långa vägar framme vid ett samhälle där kvinnor och män har lika makt och möjligheter i livet.

**Feminismen** behövs, kanske mer än på länge. Konservativa och auktoritära krafter försöker riva upp de rättigheter vi vunnit. De vinner mark i land efter land. Inte minst i Sverige, där SD, som styr regeringen, har tagit upp kampen mot genusvetenskap, hbtqi-rättigheter och jämställdhet. I vår är det EU-val, ett ödesval för att mota tillbaka de högerpopulistiska och rasistiska krafterna i Europa.

**Du behövs** i vår kamp! Vänsterpartiet är rösten för feminismen, i din kommun, i din region, i riksdagen och i EU. Vi behöver dig som vill kämpa för en bättre värld, i det stora och det lilla.

Du kan göra skillnad: På ett medlemsmöte, i en 8:e mars-demonstration, vid en flygbladsutdelning eller ett möte i din partiförening. Bli medlem nu!



[vansterpartiet.se/blimedlem](https://vansterpartiet.se/blimedlem)



Jessica  
Eek

"Galenskap att sparka vårdpersonal."

SIDAN 3



Sineva  
Ribeiro

"Det är dags att ta frågan om arbetstidsförkortning på allvar."

SIDAN 5



Emil  
Broberg

"Privatiseringarna är en guldgruva för kriminella"

SIDAN 6

## Läs om vården och EU-valet

Den här tidningen handlar om feminism och jämställd vård. I den kan du läsa om kvinnors situation som medarbetare och patienter i vården, men även om EU-valet som närmar sig med stormsteg.



FRÅGA **4**

## Vad tycker du om angiverilagen?

**Maria Millback**  
enhetschef inom psykiatri och  
specialistsjuksköterska



– Angiverilagen är långt ifrån mina yrkesmässiga värderingar och yrkesetiska regler som sjuksköterska som har sin grund i alla människors lika värde. Jag kommer aldrig ange en medmänniska som befinner sig i en utsatt livssituation.

**Emma Holm**  
intensivvårdssköterska



– Den är en skam för Sverige, vi har kommit så mycket längre än att skilja på människor. Alla människors lika värde är en grundsten i vården. Att frångå de principer vi har idag är för mig helt främmande, skrämmande och oacceptabelt.

**Erik Ferry**  
specialistläkare



– Jag tror att det är få personer som sökt sig till vården för att de längtar efter att ange patienter. Det bryter mot principen att man aldrig ska vara rädd för att söka vård. Att ange någon som söker vård strider mot kärnan i sjukvården.

**Linda Glasin**  
medicinsk sekreterare



– Ett samhälle där människor i utsatthet inte vågar eller drar sig för att söka vård, utbildning och stöd av oro för att bli angivna i stället för att få en hjälpsam hand är inte ett samhälle som jag vill leva i.

LEDARE

# En sjukvård i kris



Vi behöver sätta stopp för nedskärningspolitiken

**Sjukvården är i kris. Det har vi hört länge. Men nu går vi in i ett helt nytt skede. De nedskärningar som planeras av Moderater och Sverigedemokrater i Östergötland är enorma. I underlagen till besluten som nu fattas blir det också tydligt att de är beredda att gå mycket långt för att montera ner sjukvården.**

● **I januari** kunde regionstyrelsen ta del av en så kallad risk- och konsekvensanalys för vilka risker som ledningen kan se om det införs ett totalt stopp för hyrpersonal. Totalt är det 356 olika risker som listas. Det är bland annat risk för att vårdskadorna ökar, att akuten i Norrköping inte kan ha öppet dygnet runt, att förlossningen i Norrköping måste stänga vissa dagar, att arbetsmiljön försämrats, att det uppstår brist på kompetens och så vidare.

**Det är omfattande** risker som kan få katastrofala följder om de inträffar. Problemet är att de förslag på lösningar som högerpartierna lägger fram mest är fluffigt byråkratprat om värderingar och att få medarbetarna att känna stolthet. Det gör att det finns all anledning att vara orolig.

**Vänsterpartiet vill** verkligen inte ha några hyrbolag i vår sjukvård. Det är både dyrt och dåligt för patienterna. Men för att lösa problemet med att vi har blivit beroende av hyrpersonal så måste orsakerna till denna situation åtgärdas först. Det handlar om att faktiskt bli en bättre arbetsgivare.

Hela problemet med hyrpersonal har regionen själv orsakat och då finns också lösningen i den egna organisationen.

**För att kunna** locka fler till att vilja jobba i regionens sjukvård så krävs det bättre villkor och en bra arbetsmiljö. Det finns inte några genvägar. Men detta är Moderaterna inte beredda att göra. Så därför är det patienter och personal som kommer få lida när man nu genomför enorma besparingar i sjukvården.

**I grunden så** handlar problemet om att vi allt för länge har haft ansvariga politiker som valt skattesänkningar före investeringar i välfärden. Det har tvingat fram besparingar och många år av underfinansiering. Det betalar vi nu priset för.

**Vad vi nu behöver** är en folkrörelse som tar fighten mot regeringen och för sjukvården. Vill du bli en del av denna rörelse? Gå då med i Vänsterpartiet redan idag.

Tillsammans kan vi förändra världen vi lever i!

# 94 procent

av de våldsutsatta som mellan 2021 och 2023 fått hjälp hos Socialtjänsten är kvinnor, visar en rapport från SKR (Sveriges Kommuner och Regioner). En av fem av dem har utsatts för mycket grovt våld. För nio av tio av dessa har våldet utförts av en partner. En av tio är utsatt för hedersrelaterat våld. 85 procent av de som sökte stöd fick någon form av insats.

## Galenskap att sparka vårdpersonal

Pengarna är slut och nu blir det nedskärningar i vården, det är beskedet från den moderatledda majoriteten i Region Östergötland. Samtidigt går vården på knäna, köerna växer och personalen är slutkörd.

Då kommer M-SD styret och varslar hundratals anställda. Det är orimligt, menar Jessica Eek som är Vänsterpartiets ledamot i regionstyrelsen.

● **Statliga pengar**, i form av statsbidrag är en viktig del av finansieringen av vården. Under 2023 har Vänsterpartiet riktat skarp kritik mot regeringen för att statsbidragen är för låga och inte alls täcker de utgifter som regionerna har. För Region Östergötlands del handlar det om drygt en och en halv miljard i underskott för 2023.

2024 ska vården i Östergötland spara enorma summor enligt regionledningen, som gjort klart att det inte är ett alternativ att höja skatten för att klara ekonomin. Samtidigt har de inte visat något intresse för att pressa på regeringen för mer pengar.

– Vi har under många år påpekat att vården är underfinansierad och att mer pengar behöver skjutas till, bland annat

till löner och för att justera arbetstiderna för de som arbetar i vården, säger Jessica.

**Under de senaste åren** har antalet vårdplatser minskat. Det är en direkt följd av att antalet anställda sjuksköterskor i regionen har minskat drastiskt under de senaste åren. 2022 kritiserade Inspektionen för vård och omsorg, IVO, regionen för att bedriva patientfarlig vård, där patienter vårdas för länge på akutmottagningar och i utrymmen som inte är avsedda för patienter.

– För att undkomma viten påbörjades ett arbete med att öppna fler vårdplatser, men utan personal är det svårt att bedriva säker vård. En del dagar har Region Östergötland lika få vårdplatser per invånare som till exempelvis Mexiko. Det är ju



Jessica Eek som arbetar i sjukvården kan inte se att det är möjligt med de nedskärningar som planeras

helt orimligt för ett välfärdsland som Sverige, fortsätter Jessica.

**Trots detta** så väljer regionledningen nu att lägga ytterligare besparingar på vården. Under hösten infördes anställningsstopp och nu har hyrbolagen stoppats. Till detta kommer enorma varsel och krav på orimliga besparingar i sjukvården.

Dessa beslut har mött kritik från bland annat Vårdförbundet, som anser att det

riskerar patientsäkerheten att inte kunna rekrytera och samtidigt sluta hyra in personal. Under början av 2024 har läget på regionens sjukhus varit så ansträngt att man en del dagar fått ställa in nästan alla planerade operationer och samtliga avdelningar har fått ta överbeläggningar.

– Att i detta läge minska personal och kräva orimliga besparingar är inte bara dumt, det är farligt, avslutar Jessica.

## Vårdens ojämställdhet i siffror

Vården ska vara jämställd. Det har fastställts i Sveriges jämställdhetspolitiska mål, men hälso- och sjukvården når inte alltid upp till målet.

**3** gånger vanligare att män får behandling med pacemaker eller defibrillator.

Ojämställdheten märks även bland de som jobbar inom regionerna där kvinnors genomsnittliga lön är **17,2 procent** lägre än mäns.



**53** procent av kvinnor över 80 år behandlas med blodfettssänkande läkemedel efter en stroke mot 64,2 procent av männen.

Kvinnor drabbas oftare av kvalitetsbrister i vården. Av alla avslutade ärenden till IVO 2018 gällde **56 procent** av fallen kvinnor och **43 procent** män.





”

**Det är helt orimligt att vi har en arbetsmiljö som gör att vi inte kan jobba heltid**  
**Hannah Dahlbäck**

KRISEN I FÖRLOSSNINGSVÅRDEN

# Barnmorskor betalar med

**Över hälften av alla barnmorskor i Sverige jobbar deltid, många för att de inte orkar jobba heltid. I Stockholm införs arbetstidsförkortning i förlossningsvården senare i år, tack vare Vänsterpartiet, med syftet att skapa en mer hållbar arbetsmiljö för personalen.**

**D**et var i november 2021 som förlossningskrisen kulminerade i massuppsägningar i protest, en namnlista med 82 000 underskrifter och en stor demonstration utanför regionhuset i Stockholm.

Mycket har hänt sedan dess. Det dåvarande Moderatledda styret i regionen sköt efter de högljudda protesterna så småningom till mer resurser till förloss-

ningsvården, en ny förlossningsavdelning har öppnat på S:t Görans sjukhus och födelsetalen i Stockholm har sjunkit.

Men arbetsmiljön för barnmorskor och undersköterskor på förlossningsavdelningarna är fortfarande långt ifrån bra. Enligt Vårdförbundet jobbar drygt 50 procent av deras anslutna barnmorskor fortfarande deltid.

– Man orkar inte med, helt enkelt. För att klara arbetet går många kollegor ner i

tid. Vi betalar med vår hälsa och med vår pension. Det är helt orimligt att vi har en arbetsmiljö som gör att vi inte kan jobba heltid, säger Hannah Dahlbäck, barnmorska och politiker för Vänsterpartiet i Region Stockholm.

## Bytte jobb

Hannah blev en av frontfigurerna för barnmorskeupproppet när hon för två år sedan sa upp sig från sitt jobb på Förlossningen på Danderyds sjukhus i Nyhetsmorgon på TV4. I dag kombinerar hon politiken med jobb på den nya förlossningsavdelningen på S:t Görans sjukhus.

– Det är bättre nu med lite mer luft i systemet, framför allt i Stockholm. Att



Inför valet engagerade barnmorskan Hannah Dahlbäck sig politiskt och sitter i dag i Stockholms regionfullmäktige för Vänsterpartiet.

jobba som barnmorska är världens roligaste jobb, men det är fortfarande stundtals väldigt stressigt. När vi inte hinner göra det vi vill och borde blir den etiska stressen också väldigt påtaglig, säger Hannah.

## Bra bemötande

Förra året fick Maja Norblad sitt första barn. Hennes graviditet präglades av oro över att inte få plats på det BB hon hade valt och hon hade ett starkt behov av

att själv läsa på och förbereda sig för att undvika problem vid förlossningen. Men när det väl var dags att föda gick allt bra, mycket tack vare personalens bemötande.

– Barnmorskorna var så duktiga och fina mot mig. Jag kommer aldrig glömma



Hannah Dahlbäck är barnmorska och var en av de som sa upp sig i protest mot det pressade läget i förlossningsvården 2021.



## Vårdförbundet: Dags för kortare arbetstid

I vår ska Vårdförbundet förhandla fram ett nytt kollektivavtal för 90 000 vårdanställda. Arbetstidsförkortning står högt på agendan. "Det är dags", konstaterar ordförande Sineva Ribeiro.

● När Vårdförbundet frågade sina medlemmar vilken fråga som är viktigast inför avtalsrörelsen blev svaret tydligt: Arbetstider.

– Våra medlemmar får inte ihop vardagen och orkar inte jobba heltid. Alldeles för många känner sig tvingade att gå ner i tid, vilket inte bara påverkar månadslönen utan även livslönen och pensionen, säger Sineva Ribeiro, ordförande för Vårdförbundet som organiserar sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor.

När facket nyligen lämnade över sina krav till arbetsgivarna inför de stundande förhandlingarna om ett nytt kollektivavtal stod förkortad arbetstid med på listan, utöver andra krav som högre löner. Det lär dock inte bli någon enkel förhandling.

– Jag hör ju redan SKR säga att det inte går. Jag vill ställa frågan: Vad kostar det samhället om vi inte gör något åt det här? Vad kostar dödsfall i cancerköer och höga sjukskrivningstal i vården, säger Sineva Ribeiro.

Vårdförbundet konstaterade i en rapport i december att den vanligaste orsaken till att medlemmarna väljer att jobba deltid är brist på återhämtning och vila. För fem år sedan låg barn under åtta år i topp, men det skälet har halkat ner till plats tio. Det visar att det är dags att ta frågan om arbetstid på allvar, menar Sineva Ribeiro.

– Med kortare arbetstider skulle fler kunna jobba heltid, och vi skulle få motsvarande 8000 nya kollegor i vården. I förlossningsvården skulle vi få 700 fler barnmorskor. Det skulle höja patientsäkerheten och göra att vi kan arbeta efter bättre metoder, som en barnmorska per födande kvinna, säger Sineva Ribeiro.

**Vilket är ditt bästa argument för att vinna debatten om arbetstiderna?**

– Ingen vinner på att våra medlemmar jobbar deltid för att de inte orkar, eller att de blir sjukskrivna. Det förlorar hela samhället på. Vi har inte råd att tappa den kompetens som våra yrken besitter. Med vårt förslag kan vi nå fler som kan jobba heltid, det gynnar alla.

**Vårdförbundets** nuvarande kollektivavtal med arbetsgivarorganisationerna Sveriges kommuner och regioner (SKR), och Sobona går ut den 31 mars i år.

Henrik Norling



Sineva Ribeiro

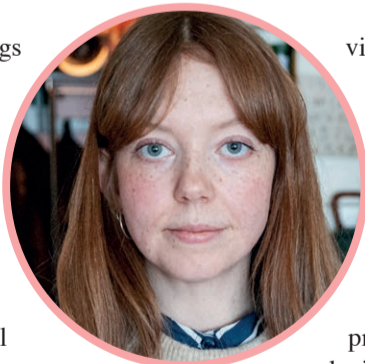
# sin hälsa och pension

känslan jag hade när jag togs emot, att jag var på rätt plats. Jag är helt övertygad om att den känslan kom för att jag fick ett så bra bemötande och för att det var så lugnt och tryggt, berättar Maja.

Inför förlossningen försökte Maja att inte ta del av berättelser om andra förlossningar som gått snett, men det är svårt att inte påverkas av sådant man hör från vänner och på nyheterna, säger hon.

– Jag vet ju om att barnmorskor har slutat för att de känner att de inte kan ge den trygghet de vill till de kvinnor som föder. Det handlar inte om enstaka fall utan det verkar vara ett strukturellt problem.

Maja och hennes sambo anlätade en doula under graviditeten, vilket var ett



Förra året fick Maja Norblad sitt första barn. "Jag fick ett så fint och lugnt bemötande på BB".

viktigt stöd. Men en doula kostar pengar, en kostnad som inte alla gravida har råd med.

– Min känsla är att man gör allt man kan för att hålla nere kostnaderna i vården. Jag tycker att man borde satsa mer på projekt som Min barnmorska i Huddinge där en och samma barnmorska följer med under hela graviditeten och förlossningen.

### Framgång i regionen

Sedan valet 2022 styr Socialdemokraterna, Centerpartiet och Miljöpartiet över sjukvården i Stockholm i samarbete med Vänsterpartiet. Som en del i det samarbetet har Vänsterpartiet förhandlat fram en arbetstidsförkortning för förlossningspersonal.

**Färre födslar sen 2021**  
De senaste åren har antalet födda barn i Sverige sjunkit. Enligt Socialstyrelsen föddes 105 000 barn 2022, en minskning med 8 procent från 2021.

**Prognosen för födslar i Stockholm 2024 pekar mot en svag uppgång i antalet förlossningar under 2024 och kommande år.**

Hannah Dahlbäck tror att kortare arbetstid kan göra stor skillnad för många av hennes kollegor som i dag kämpar för att hålla sig över vattenytan.

– Det här är jättepositivt och något som faktiskt kommer bidra till bättre arbetsmiljö för både barnmorskor och undersköterskor i förlossningsvården. Vi

kommer bli fler på golvet, fler kommer jobba längre och vi kommer få färre sjukskrivningar, säger Hannah Dahlbäck. Arbetstidsförkortningen i Stockholm är beslutad och kommer genomföras under 2024. Just nu pågår arbetet med att mejsla fram detaljerna där diskussionerna med fackförbund och personal är väldigt viktig för att det ska bli så bra som möjligt. Utöver arbetstider finns det en rad andra saker som behöver bli bättre i förlossningsvården, menar Hannah Dahlbäck. Vänsterpartiet driver bland annat bättre arbetsmiljö, högre löner och inte minst frågan om att målet om en barnmorska per födande ska bli verklighet i praktiken.

– Vi har sett att kontinuerligt stöd och närvaro är ett väldigt bra koncept som ger bättre medicinska utfall hos de födande och mindre stress hos de som arbetar på förlossningen.

Text & foto: Henrik Norling





I flera månader har Israel bombat och mördat Palestinas folk i Gaza. Sjukhus och vårdinrättningar attackeras. Det är en mänsklig katastrof som utspelas framför våra ögon.

Vi uppmanar alla att stöda sjukvården i Gaza genom Palestinagruppernas insamling.

Swisha ditt stöd till 123 901 15 78

## KRÖNIKA

### Vänsterns svar på klimatkrisen

I ett läge där de kommande sju åren ses som helt avgörande för om vi ska lyckas vända klimatkrisen så sätter högerregeringen Sverige i det klimatpolitiska baksätet och skjuter nödvändiga åtgärder på framtiden.

Klimatförändringarna är inte längre något abstrakt hot som kanske inträffar i en avlägsen framtid. Klimatförändringarna händer här och nu. Människor och ekosystem påverkas redan idag mycket mer än vad vi tidigare trott, samtidigt som den lilla tid då vi fortfarande kan påverka snabbt håller på att rinna ut. Så kan budskapet i FNs Klimatpanels (IPCC) senaste rapport sammanfattas. IPCCs rapporter har alltid haft ett allvarligt budskap, men tonen i den senaste rapporten är betydligt skarpare än vad den varit tidigare.

Utrymmet för tolkningar minskar för varje rapport. Budskapet har gått från tydligt till övertydligt: läget är akut, det är rusligt bråttom och vad vi gör de kommande åren kommer vara helt avgörande. Det betyder att tiden med långa, utdragna tidshorisonter är förbi. Nu är det närtid som gäller. Nu måste klimatpolitiken gå från löst hållet visionsdokument till konkret handlingsplan.

Men högerregeringen gör tvärtom. I den klimatplan som regeringen presenterade i december slopas 2030-målen och hela frågan skjuts på framtiden. Det innebär att utsläppen - istället för att minska - kommer öka de kommande åren. Men det ska vi inte fokusera på tycker Kristersson, för 2045 ska allt vara löst! Det är inte seriöst.

Jens Holm, som tillsammans med Jonas Sjöstedt, precis släppt antologin "Vänsterns svar på klimatkrisen" pekar på behovet av en tydlig politik som vågar prioritera och sätta gränser. Och visst är det behovet stort. Med nuvarande regering större än någonsin!



**Malin Östh,**  
Ersättare Regionstyrelsen



**Tydligare kontroller.** Vänsterpartiet vill sätta stopp för kriminella företag i välfärden

## Privatiserad sjukvård är en guldgruva för kriminella

Varje år försvinner över 100 miljarder från välfärden rakt ner i fickorna på kriminella. Över trettio år av privatiseringsexperiment har lett till ett system där kriminella företag enkelt kan fuska till sig stora belopp. Det är dags att sätta stopp för detta menar Vänsterpartiets gruppledare i SKR, Emil Broberg.

● **Sveriges kommuner** och regioner (SKR) har varnat för att välfärdsbrottsligheten hotar hela den svenska välfärden. Sjukvården har visat sig vara särskilt utsatt då det har varit enkelt för kriminella att hitta luckor för att utnyttja systemet.

Vänsterpartiet vill nu att det tas i med hårdhandskarna mot detta. Partiets gruppledare i SKR är också regionpolitiker i Östergötland. Här har partiet lagt fram en rad förslag på hur dessa kriminella bolag ska kunna stoppas.

– Vi kan idag se att det är enklare att få starta en sjukvårdsverksamhet med tillgång till skattemiljoner och patientjournaler än att starta en restaurang som vill servera alkohol. Det är alldeles för slappt i kontrollen, säger Emil.

**Förslagen som lagts** i en motion till regionfullmäktige handlar om att partiet vill att det ska göras tydliga kontroller av bolagen. En annan svårighet är att det inte är möjligt för regionen att granska hur skattemedlen som betalas ut till bolagen används. Detta vill vänstern ändra på.

– Det är dags att företag som vill bedriva

verksamhet för våra skattemedel öppnar sin redovisning. Vi måste kunna granska och se hur våra pengar används. Den som inte har något att dölja borde väl inte vara emot det, fortsätter Emil.

**Ytterligare ett förslag** som vänstern lyfter fram är att man vill ha en så kallad vandelsregel. Det innebär att företag som fuskat eller visat på bristande kvalitet i sin verksamhet tidigare eller i någon annan region inte ska få möjlighet att fortsätta sin verksamhet i Östergötland.

– Företag och personer som fuskar behöver svartlistas. Vi måste ha en nolltolerans mot sådant beteende. Fuskar du ska du inte vara välkommen hit, säger Emil.

Det finns dock en tydlig ovilja att diskutera att det är politiska beslut som ligger bakom denna brottslighet, menar Emil. Flera myndigheter pekar på att beslut om att sänka trösklarna för privata företag att få etablera sig och bedriva välfärd har öppnat för denna brottslighet.

Den senaste tidens uppblossade diskussion kring detta ämne är välkommen. Många ansvariga politiker försöker också baka ihop denna kriminalitet med

det som beskrivs som gängkriminalitet, något som enligt Emil kan vara missledande.

– Det finns tydliga kopplingar mellan gängkriminalitet och kriminalitet i välfärden. Men det finns även många företag och personer utan koppling till någon slags gängkriminalitet. Välfärdsbrottslingarna är oftast klädda i slips och har en putsad fasad långt ifrån drogaffärer, säger Emil.

**Därför finns det** en risk att högerregeringens insatser bara fokuserar på en fortsatt politik som riktar sig mot de kriminella gängen. Det innebär att samhället riskerar att missa de största fuskarna inom systemet. Därför krävs det en helt annan ingång där det är privatiseringarna och dess effekter som måste granskas menar Emil.

– Vi ska bekämpa välfärdsbrottsligheten på alla sätt vi kan. Men det effektivaste sättet att bli av med problemet är att vi slutar privatisera välfärden. Då kan vi se till att pengarna verkligen går till den välfärd som de är avsedda för, avslutar Emil. ■



**Emil Broberg**



# 9 juni

är det EU-val i Sverige. För att rösta ska du ha fyllt 18 år, vara medborgare i Sverige eller i ett annat EU-land och vara folkbokförd i Sverige. Det går att rösta i förtid, med bud eller från utlandet. Vänsterpartiet kämpar i EU för en klassmedveten klimatpolitik och för att stå emot de fascistiska högervindar som blåser över Europa.



ARBETSVILLKOREN

## Att svälta ut sjukvården är inte lösningen

– Att fortsätta svälta ut sjukvården kommer inte att lösa världens personalkris, tvärtom, det kommer bara förvärra den. För att stoppa personalflykten och säkra en stabil bemanning så måste arbetsvillkoren förbättras säger Lydia Benson, sjuksköterska.

● **Lydia jobbar** som anestesisyksköterska på thorax/kärloperation. Hon blev färdig sjuksköterska år 2007 och har jobbat i sjukvården i 17 år.

Avdelningen Lydia jobbar på är en av två avdelningar i Region Östergötland som just nu genomför ett pilotprojekt med arbetstidsförkortning, något som blev verklighet efter ett initiativ av Vänsterpartiet.

Jonas Söderlund, sitter i Hälso- och sjukvårdsnämnden för Vänsterpartiet. Han ser pilotprojektet som en framgång som behöver både permanentas och spridas.

– Vi har kämpat för arbetstidsförkortning länge, äntligen börjar också de andra partierna förstå vad det handlar om.

**En första rapport** om pilotprojektets effekter visar på positiva resultat. Arbetstidsförkortningen har minskat sjukfrånvaron och gjort det lättare att rekrytera. Beroendet av hyrpersonal är brutet samtidigt som operationskapaciteten förbättrats.

– Allt det här har hänt utan att kostnaderna har ökat. Det bevisar det vi alltid sagt; en bra arbetsmiljö blir bättre för personalen, bättre för patienterna och det är ekonomiskt smart säger Jonas.

**Utmaningarna är** stora i hälso- och sjukvården. Sjuksköterska är ett bristyrke. I Region Östergötland saknas ett stort antal sjuksköterskor samtidigt som 50 sjuksköterskor valde att lämna den östgötska vården under 2023, vilket gör situationen allt mer akut. Lydia är inte förvånad över siffrorna.



Det är dags att börja tänka på en kortare arbetstid, menar Vänsterpartiet

– Folk lämnar för att de inte orkar längre. Vi har skrikit oss hessa om problemen med vår arbetsmiljö under många år, men väldigt lite händer. Det är tragiskt att världens, i mitt tycke, bästa jobb ges så usla förutsättningar.

– Vården behöver mer av det som faktiskt fungerar, skala upp arbetstidsförkortningen och låt fler vårdanställda få den arbetsmiljö som de förtjänar avslutar Lydia. ■

Östergötland



Hallå där  
Ibtisam Yusuf

**Vänsterpartiet säger nej till att regionen ska tillåta att personalens pensionspengar investeras i vapenindustrin. Varför då?**

För mig är det obegripligt hur man kan förena investeringar i vapenindustrin med målen med hälso- och sjukvård. Det gör att jag börjar undra om förståelsen för vilken typ av verksamhet som man styr över och vilken etisk grund den vilar på brister.

**I debatten verkar ju alla vara för militär upprustning. Ska inte även regionen vara med och bidra?**

Det tycker jag verkligen inte! Det här beslutet som Moderaterna vill fatta är en skymf mot världens etik. Vi ska inte investera i en industri där ändamålet är att skada och förgöra.

Vårdens etiska principer måste respekteras även när det kommer till investeringar av personalens pensionspengar. ■

## Vill du veta mer om varför vänstern och facket vill ha en arbetstidsförkortning?

LÄS MER OCH SE FILMEN MED VÅRDFÖRBUNDETS ORDFÖRANDE



[www.vansternivarden.se](http://www.vansternivarden.se)



# FEMINISTISKT VÅRDMANIFEST

VI BEHÖVER  
EN HÄLSO- OCH SJUKVÅRD  
SOM ÄR jämställd och  
jämlig. DÄR DU SOM JOBB-  
AR HAR EN rimlig lön  
OCH INTE SLITER UT DIG.  
DÄR DU SOM PATIENT  
FÅR DEN vård DU HAR  
rätt till, OAVSETT kön  
ELLER könsidentitet.

ISTÄLLET FÖR DEN  
HÖGERNATIONALISTISKA  
REGERINGENS KVINNO-  
FIENTLIGA POLITIK, BEHÖVER  
SVERIGE EN REGERING SOM ÄR  
TILL FÖR alla. VI BEHÖVER  
RÄDDA sjukvården och  
vårdförden. SVERIGE BEHÖVER  
feminism.

MED VÄNSTERPARTIET FÅR DU  
RIKTIG, feministisk VÅRD  
POLITIK:

- MER vila och tid FÖR DET DU vill GÖRA
- FLER kollegor FÖR DIG SOM  
JOBBAR I VÅRDEN
- Trygg och säker FÖRLOSSNINGSVÅRD  
FÖR DIG SOM SKA föda barn
- Mediciner och behandlingar  
SOM ÄR ANPASSADE FÖR DIG  
SOM kvinna

Kamp lönar sig. OCH MER NU ÄN NÅGONSIN  
ÄR KAMP AVGÖRANDE FÖR ATT INTE SVERIGES  
VÄLFÄRD SKA FÖRSVINNA TILL FÖRDEL FÖR EN  
MARKNADSVÅRD DÄR DEN MED MEST PENGAR  
FÅR VÅRD FÖRST.

DET FINNS MYCKET KVAR ATT GÖRA,  
NU KAVLAR VI UPP ÄRMARNA OCH  
TAR fajten! SVERIGE KAN BÄTTRE.  
DU FÖRTJÄNAR bättre!

V